

## Concept jaarplan 2022 NVKA

### Bestuurlijk overleg

Bestuurlijk overleg zal minimaal 3 keer per jaar plaatsvinden.

### Ontwikkeling klinische arbeidsgeneeskunde volgens een zorgstandaard

Vorig jaar maakte het NVKA bestuur bekend dat het focus voor 2021 zou liggen op het ontwikkelen van een opleiding kaderarts bedrijfsarts/ klinisch arbeidsgeneeskundige. Echter door de Motie van Weyenberg (<https://www.parlementairemonitor.nl/9353000/1/j9vvij5epmj1ey0/vldws9d5dzzf>): wordt in 2022 het focus verbreed.

*Motie van Weyenberg c.s. over integreren van klinische arbeidsgeneeskundige zorg in de reguliere oncologische zorg*

Er zal namelijk worden gestart met een initiatief om in een werkgroep, met daarin afgevaardigden van NVKA-NVAB-VWS-SZW-Radboud UMC en het Zorginstituut, een begin te maken met het beschrijven van de klinisch arbeidsgeneeskundige zorg volgens zorgstandaarden. Dat is o.a. nodig voor het verkrijgen van structurele financiering

De minister van SZW laat het echter aan de beroepsgroep zelf over om het vakgebied te positioneren en te ontwikkelen. Op 2-2-2022 vond de eerste startbijeenkomst van de projectgroep klinische arbeidsgeneeskunde plaats. Via nieuwsbrieven zal het NVKA bestuur u op de hoogte houden van de ontwikkelingen.

### Ontwikkeling generieke module arbeid in medisch specialistische richtlijnen

Op 25-1-2022 was de eerst werkgroep bijeenkomst gepland waarin Theo Senden als afgevaardigde van de NVKA zitting heeft. Deze werkgroep vergadering is helaas geannuleerd. De intentie is de ontwikkeling van een richtlijn conform het rapport Medisch Specialistische Richtlijnen 2.0 van de adviescommissie Richtlijnen van de Raad Kwaliteit. Er wordt gewerkt volgens de methode van evidence-based richtlijnontwikkeling (EBRO). Het Kennisinstituut van Medisch Specialisten biedt procesmatige en methodologische ondersteuning bij de ontwikkeling.

De invitational conference op dezelfde dag is ook geannuleerd. Nieuwe data zijn nog niet bekend. De invitational conference was bedoeld voor alle partijen die betrokken zijn bij dit onderwerp. Dit betreffen niet alleen de beroepsverenigingen, maar ook onder andere patiëntenverenigingen, koepels van zorginstellingen en de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd. Tijdens deze bijeenkomst werd geïnventariseerd welke knelpunten men ervaart rondom de te ontwikkelen richtlijn. De benoemde knelpunten worden later door de richtlijnwerkgroep geprioriteerd en vertaald in uitgangsvragen. Bij deze invitational conference is Thomas Rustemeyer, bestuurslid van de NVKA, afgevaardigd.

### Ondersteuning Samenwerkende organisaties Arbeid & Gezondheid; voor werk(behoud) bij ziekte.

In Nederland staat elk jaar een groeiende groep mensen voor de keuze hoe ze hun leven gaan inrichten met een ziekte of een aandoening. Leven met een ziekte of aandoening heeft niet alleen impact op de gezondheid maar ook op het sociale leven, werk en in veel gevallen het inkomen en de bestaanszekerheid. Door de vergrijzing en een hogere pensioenleeftijd stijgt het aantal mensen op de arbeidsmarkt met een chronische aandoening of de chronische gevolgen van hun aandoening. Veel mensen met een ziekte of aandoening ervaren problemen met behoud van, terugkeer naar of het vinden van nieuw werk als gevolg van een ziekte en/of behandeling. In sommige gevallen ontstaan of verergeren gezondheidsklachten als gevolg van ongezonde arbeidsomstandigheden. Met alle gevolgen van dien. Dat kan en moet anders. Een snel veranderende arbeidsmarkt waarop corona

kwetsbare mensen extra hardt treft, vergroot het belang om juist nu aandacht te vragen voor deze groep. Daarom organiseren de Samenwerkende Organisaties Arbeid & Gezondheid een dialoogsessie rond dit thema op 7-3-2022.

### **BACO's**

- Het BACO-platform zal, net als de afgelopen jaren, actief blijven bijgedragen aan de bewustwording van de problematiek rond Kanker en Werk en met name het belang van “werk als behandeldoel”
- De verankering van de zorg voor werk in de kliniek door de beschikbaarheid van de klinisch arbeidsgeneeskundige/BACO in de kliniek blijft een speerpunt. Nadat aandacht voor werk vanaf de diagnose en het wegnemen van de financiële drempels door financiering van de arbeidsgerelateerde zorg in 2020 zijn opgenomen in het Nationaal Actie Plan Kanker en Leven, wordt actief bijgedragen aan de implementatie van het doel op werk in dit plan
- Nu ook politieke ondersteuning wordt geboden m.b.t. de ontwikkeling van een zorgstandaard wordt de inzet van het BACO-platform verlegd naar dit initiatief. Cobi Oostveen, BACO, en Desiree Dona, KAG-oncologie, zijn lid van de werkgroep ontwikkeling klinische arbeidsgeneeskundige zorgstandaard.
- Vanuit het BACO Platform zal actief worden bijgedragen aan het vorm geven van dit project van SZW, VWS, NVAB en NVKA met als doel om klinisch arbeidsgeneeskundige zorg in meer ziekenhuizen integraal onderdeel te maken van de reguliere (oncologische) zorg.
- Er zal worden bijgedragen aan richtlijnen, congressen en beleidsvorming betreft de zorg rond het onderwerp kanker en werk. Het BACO platform blijven monitoren en initiatief nemen daar waar dat nodig is.
- Het doel om te komen tot een opleiding tot kaderbedrijfsarts en daarin ook de BACO-opleiding een plek te geven staat on hold. Voor er al dan niet verdere stappen worden gezet met de ontwikkeling hiervan zullen eerst de resultaten van het bovengenoemde project afgewacht worden.
- Er zal een bijdrage verzorgd worden in de BACO-opleiding

### **Landelijk Expertisecentrum voor Stoffengerelateerde Beroepsziekten (LEC-SB)**

Het LEC-SB wordt hét kenniscentrum voor de preventie en beoordeling van beroepsziekten door gevaarlijke stoffen. In deze netwerkorganisatie werken verschillende organisaties samen. Met het LEC-SB wil men de Nederlandse expertise over stoffengerelateerde beroepsziekten bij elkaar brengen. Zo kunnen (ex-)werkenden, werkgevers en (behandelende) professionals elkaars kennis benutten. En kan er meer worden gedaan aan preventie en behandeling van zieke (ex-)werknemers.

Daarnaast gaat het LEC-SB een belangrijke rol spelen in de nieuwe tegemoetkomingsregeling voor (ex-)werkenden die lijden aan een ernstige beroepsziekte. Deze personen zijn tijdens hun werk blootgesteld aan gevaarlijke stoffen. Door het LEC-SB worden deskundigenpanels gevormd voor de beoordeling van de aanvragen. Per 1-7-2022 moet het LEC-SB operationeel zijn. Bertus Robeer is als bestuurslid van de NVKA betrokken bij de lopende ontwikkelingen.

### **Ontwikkeling van NVKA stimuleringsprijs**

De leden Gert van der Laan en Paul Kuijer hebben het initiatief genomen tot het instellen van een NVKA stimuleringsprijs. Zowel Frederieke Schaafsma als Lode Godderis en de Jonge Bedrijfsarts hebben zich volgens de initiatiefnemers bereid verklaart zitting te nemen in de jury. Het NVKA bestuur vindt dit een goede ontwikkeling en zal in 2022 met de initiatiefnemers de criteria vaststellen die tot toekenning van de prijs moeten leiden.

### **Workshop BG-dagen 2022**

De NVKA zal tijdens de BG-dagen van 2022 een workshop verzorgen met als titel: **Samenwerken voor gezonde longen. Subtitel: arbo-curatieve samenwerking t.b.v. long-preventie.** De presentatie zal in samenwerking met Long Alliantie Nederland (LAN) worden verzorgd door een klinisch arbeidsgeneeskundige en een longarts.

### **NVKA jaarcongres 2022 (nr. 13)**

Het bestuur spreekt de intentie uit om in 2022 het 13-de jaarcongres te organiseren. Dat was de afgelopen twee jaar niet mogelijk. Of het door kan gaan hangt van de ontwikkelingen in de samenleving af. Het onderwerp is ook nog niet bekend maar daarover wil de NVKA zich graag laten adviseren door de leden.

### **Contributie 2022**

Voor het afgelopen verenigingsjaar is de contributie gesteld op € 55,--. Het bestuur heeft niet de intentie om dit bedrag te verhogen aangezien de financiële situatie van de NVKA gezond is. Twee jaar geleden is aan de leden gevraagd om € 7500,-- te reserveren voor de ontwikkeling van een opleiding tot kaderarts bedrijfsarts/ klinisch arbeidsgeneeskundige. Dit bedrag is in 2019, 2020 en 2021 niet aangesproken dus zal het in 2022 blijven staan om de ambities van het bestuur in de ontwikkeling klinische arbeidsgeneeskundige zorg volgens een zorgstandaard te ondersteunen.

Namens het bestuur van de NVKA

Leo Elders, Cobi Oostveen, Bertus Robeer en Thomas Rustemeyer.

Rotterdam, 8-2-2022