

Nieuwsbrief nr. 2/2022

Nederlandse Vereniging voor Klinische Arbeidsgeneeskunde (NVKA)

Vervolg ontwikkeling klinisch arbeidsgeneeskundige oncologische zorg (motie van Weyenberg)

Vorig jaar zijn we in de nieuwsbrief geëindigd met dit onderwerp en dat doen we ook dit jaar weer.

Er is in 2022 hard gewerkt aan deze nieuwe ontwikkeling. Zo hebben meerdere gesprekken plaatsgevonden tussen Min VWS, Min SZW, Zorginstituut Nederland, RadboudUMC, NVKA en NVAB met als doel te komen tot een verkenning van de beschrijving van klinische arbeidsgeneeskundige zorg.

Uitgangspunt is de motie van Van Weyenberg (D66) over de vraag hoe klinisch arbeidsgeneeskundige zorg in meer ziekenhuizen een integraal onderdeel kan uitmaken van de oncologische zorg en hoe deze zorg passend kan worden gefinancierd. De intentie is klinisch arbeidsgeneeskundige zorg verder te ontwikkelen en in het zorgveld te positioneren om een beoordeling door het Zorginstituut Nederland (ZIN) mogelijk te maken. Immers dan is ook financiering gegarandeerd.

Er moet daarom een beschrijving komen van deze zorg (d.m.v. een zorgpad) in samenspraak met de betrokken vertegenwoordigers van instituten en beroepsgroepen (curatief werkende organisaties inclusief beroepsverenigingen van specialisten). Daarvoor is een subsidie beschikbaar van ongeveer een miljoen Euro. Als projectleider vanuit de NVKA/NVAB is Theo Senden aangesteld samen met twee vertegenwoordigers van het KIMS (Kennisinstituut van de Federatie Medische Specialisten). In januari 2023 wordt door hen een plan gepresenteerd voor een subsidieaanvraag waardoor zij van start kunnen gaan.

Generieke module arbeid in richtlijnen

Een aantal leden van de NVKA is hierbij betrokken. De module nadert zijn afronding en zal in 2023 beschikbaar komen. Het is een mooie ontwikkeling omdat deze vooruitloopt op de ontwikkelingen die hierboven zijn aangegeven.

NVKA en NVAB samen

Het afgelopen jaar hebben bestuurders van de NVKA en de NVAB meermaals overleg gevoerd en elkaar gevonden in het traject voor de ontwikkeling van de klinisch arbeidsgeneeskundige in de oncologische zorg. Gebleken is dat de NVKA en de NVAB beiden het belang zien van de ontwikkeling van extra expertise met betrekking tot bepaalde thema's door groepen bedrijfsartsen. Tevens zien beiden de meerwaarde van de ontwikkeling van klinisch arbeidsgeneeskundige zorg. In dit traject wordt nauw samen gewerkt tussen beide verenigingen.

Daarbij is gebleken dat de NVKA als vereniging de ondersteuning van de NVAB nodig heeft om voortgang te kunnen boeken. Het bestuur van de NVKA is zeer positief over de samenwerking met de NVAB en zou zich onder haar vleugels verder willen ontwikkelen. Daarover is met het NVAB bestuur reeds gesproken en zij ondersteunen deze intentie van de NVKA. Dit onderwerp zal daarom in stemming worden gebracht bij de komende ALV van 20-1-2023 (zie ook de nieuwsbrief van vorige week).

Werving nieuwe voorzitter en nieuw bestuurslid

Sinds 10 jaar is Leo Elders voorzitter van de NVKA. Hij heeft echter te kennen gegeven dit voorzitterschap te willen overdragen aan een opvolger. Leo zal overigens actief blijven in het bestuur als penningmeester. Vanuit het bestuur heeft Bertus Robeer zich aangemeld als kandidaat voorzitter. Het bestuur van de NVKA wil echter alle leden de kans bieden zich te kandideren als voorzitter. Aanmelding is mogelijk via het secretariaat van de NVKA secretariaat@nvka.nl. Door het aftreden van de huidige voorzitter is er een bestuurszetel vacant. Daarom roept het bestuur leden op, die belangstelling hebben voor een bestuursfunctie, dit kenbaar te maken via het secretariaat van de NVKA.

Fijne feestdagen en een voorspoedig 2023 gewenst

Het bestuur van de NVKA wenst u een gezond en succesvol 2023 toe.



Het bestuur van de NVKA

Leo Elders, Cobi Oostveen, Thomas Rustemeyer en Bertus Robeer