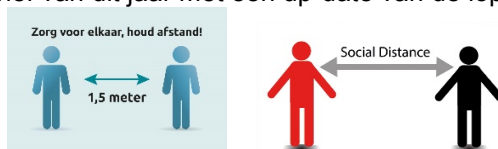


Nederlandse Vereniging voor Klinische Arbeidsgeneeskunde (NVKA)

Klinisch arbeidsgeneeskundige zorg in een anderhalve meter economie

Ik wil deze nieuwsbrief positief beginnen. Nog nooit is sinds de Tweede Wereldoorlog de saamenhorigheid in de samenleving zo groot geweest als nu. Eén voor allen en allen voor één. Het adagium is daarbij: “maximale toenadering, met behoud van afstand”. Dat was altijd al een kernelement in onze professie maar nu moeten we het met zijn allen in praktijk brengen. Leven in deze nieuwe werkelijkheid is voor ons allen even wennen. We blijven echter vooruit kijken en ook als NVKA bestuur zitten wij niet stil. Hierbij ontvangt u de tweede nieuwsbrief van dit jaar met een up-date van de lopende ontwikkelingen.



Gesprek met het NVAB-bestuur op 6-3-2020

Na de ledenvergadering van 24-1-2020 heeft het bestuur van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB) het NVKA bestuur uitgenodigd voor overleg omtrent o.a. samenwerking financiering, deskundigheidsbevordering, opleiding, uitbouw van het BA-consulentschap etc. Het NVKA bestuur heeft deze uitnodiging in dank aangenomen. Als voorzet voor de vergadering van 6-3-2020 heeft zij een “letter of intent” opgesteld, volledig gericht op ons belangrijkste speerpunt: de ontwikkeling richting kaderarts bedrijfsarts naar analogie van de kaderarts huisarts. Voor de inhoud van de “letter of intent” verwijs ik u naar de bijlage bij deze nieuwsbrief.



Er zijn op grond van het overleg met het NVAB bestuur een aantal afspraken gemaakt.

- De NVAB en de NVKA gaan samen voor de ontwikkeling van een opleiding tot kaderarts bedrijfsarts, maar de NVAB wil dit eerst voorleggen aan haar leden voordat de volgende stap kan worden gezet.
- Ten tweede is afgesproken dat er een gezamenlijke commissie moet worden gevormd die het traject gaat voorbereiden. Een commissie heeft echter een mandaat nodig en goedkeuring van de leden van beide beroepsverenigingen. Het NVKA bestuur heeft de taak op zich genomen om hiervoor een notitie op te stellen. Over de personele samenstelling van de commissie zal later worden beslist in onderling overleg tussen beide besturen.
- De NVAB zal in het bestuursoverleg met de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV) de intentie voorleggen om een opleiding tot kaderarts bedrijfsarts te ontwikkelen. Het verbreden van de samenwerking op bestuurlijk niveau met meerdere beroepsverenigingen moet de kans van slagen van het genoemde initiatief vergroten.
- Als laatste is de intentie uitgesproken om samen met de NVAB een congres te organiseren waarbij het NVKA bestuur een voorzet zal doen. U als lid mag hier ook input voor leveren.

Huidproblemen aan de handen, behandeling en preventie

We moeten allemaal vaker de handen wassen en meer met handschoenen werken. Dat kan tot huidproblemen leiden. Daarom heeft bestuurslid professor dr. Thomas Rustemeyer, hoofd van de afdeling dermatoallergologie en arbeidsdermatologie, Amsterdam UMC, een interessante notitie geschreven over huidproblemen van de handen. Immers, door veelvuldig wassen van de handen neemt de kans op huidklachten toe. De notitie is te vinden op de homepage van de website van de NVKA. Mocht u daarover vragen hebben dan kunt u een mail sturen naar t.rustemeyer@amsterdamumc.nl.



NVKA steunt Manifest van Long Alliantie Nederland (LAN)

Longalliantie Nederland heeft een nieuw concept manifest opgesteld: "Gezond en productief werkend Nederland: Noodzaak regie arbocuratieve samenwerking". Het is een vervolg op het "**Manifest "Integrale Aanpak Beroepslongziekten - Nederland Wereldkampioen Gezond werken"**". In de aanhef van het nieuwe manifest staat het volgende:

"Te veel Nederlanders worden ziek door hun werk. Onnodig: met betere regie en adequaat ingrijpen bij beginnende klachten houden we de samenleving gezond en productief. De randvoorwaarden moeten worden gecreëerd voor een goede arbocuratieve samenwerking.

Nederland staat voor een aantal uitdagingen om onze welvaart te kunnen behouden. We hebben te maken met een vergrijzende (beroeps)bevolking, tekorten op de arbeidsmarkt en oplopende zorgkosten. Een gezonde, productieve (beroeps)bevolking is van cruciaal belang voor een blijvend welvarend Nederland. Bovendien zorgt werk niet alleen voor inkomen, maar draagt het ook bij aan ons levensgeluk en welzijn".



Het NVKA bestuur ondersteunt dit Manifest inclusief de arbocuratieve samenwerking en wil graag haar naam verbinden aan dit initiatief. Zodra het manifest is gepubliceerd zal de volledige tekst met u worden gedeeld. De contacten met de LAN worden overigens onderhouden door bestuurslid Bertus Robeer.

SONCOS.

De NVKA heeft de intentie zich aan te sluiten bij SONCOS. Dit is het platform voor interdisciplinair overleg en professionele samenwerking in de oncologische zorg tussen beroepsverenigingen. Vicevoorzitter NVKA en voorzitter van het platform bedrijfsartsen consulenten oncologie (BACO), Cobi Oostveen, zal de contacten onderhouden met SONCOS.



Via de link <https://www.soncos.org/kwaliteit/normeringsrapport/> kunt u het 8-ste normeringsrapport inzien. In het rapport staat te lezen dat : "Op basis van technische innovaties, wetenschappelijke inzichten, ervaringen in de dagelijkse praktijk en consensus binnen de beroepsgroep, oncologische zorg voortdurend aan verandering onderhevig is. Dat is de reden dat het SONCOS normeringsrapport dynamisch is en jaarlijks herzien wordt. Het streven is om de verbetering van de zorg voor oncologiepatiënten voortdurend aan te jagen". Daarin kan het NVKA bestuur zich volledig vinden.

De kwaliteitstafel, verplaatst

De kwaliteitstafel die op 29 juni 2018 van start is gegaan op **initiatief van het Ministerie van SZW en deels VWS** met als doel meer aandacht voor de kwaliteit van de sociale geneeskunde, zou op 24-4-2020 een volgende zittingsronde houden. Deze vergadering is verplaatst naar 3 juli. De vraag is echter of dan de maatregelen al zo zijn versoepeld dat het mogelijk is om een dergelijke vergadering te houden. Over de inhoud ontvangt u meer informatie in de volgende nieuwsbrief.

NVKA jaarcongres 2020 (nr. 13) is voor onbepaalde tijd uitgesteld

Het bestuur wilde het 13-de jaarcongres organiseren op **vrijdag 9-10-2020**. Gezien de besluiten die het kabinet heeft genomen is het de vraag wanneer de maatregelen rond de intelligente lockdown zullen worden versoepeld. Het NVKA bestuur heeft daarom besloten om het congres uit te stellen tot het moment dat het weer verantwoord is om een dergelijk groot evenement te hosten.

Mocht u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of opmerkingen hebben dan zien wij uw reactie graag tegemoet: secretariaat@nvka.nl.

Het bestuur van de NVKA

Leo Elders, Cobi Oostveen, Thomas Rustemeyer en Bertus Robeer